



ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำ ผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมีขอบต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวงจรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุสรณ์ ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์