



Declaration of Intent to Operate with Integrity
Department of Children and Youth

The prevention and suppression of public corruption is one of the key national policies integrated into the 20 - Year National Strategy Plan (2017-2036). The Thai government also incorporates this policy into the 12th National Economic and Social Development Plan (2017-2021). Realizing the importance of anti-public corruption, the Department of Children and Youth prepares an anti-corruption action plan to help drive the implementation of the national anti-corruption strategy phase 3 (2017-2021) as well as the integrity and transparency assessment (ITA) of the public sector in order to move Thailand up on the list of Corruption Perception Index (CPI) according to the Thai government's goals. The Department of Children and Youth hereby pledges that it will undertake operations with integrity, ethics, and transparency as well as cooperate with all sectors in preventing and suppressing all forms of corruption. The Department of Children and Youth takes seriously the monitoring and checking of operations to ensure compliance with the declared intent. All staff members of the Department of Children and Youth shall perform their duties based on public interest as top priority and comply with the principles of integrity, righteousness, fairness, and goodness in the following 5 areas:

1. Transparency: To provide, disclose and enable access to any information regarding procurement and activities undertaken by the agency. The stakeholders shall be allowed to participate in and monitor the performance of duties and the resolution of problems according to any complaints filed by stakeholders.
2. Accountability: To have an intent to conduct management activities with integrity and be ready to be accountable for operations and management.
3. Zero tolerance to corruption: To ensure that the agency is free from all forms of corruption in terms of policies and official acts. No one shall misuse his/her position for personal gain or bribery.
4. Integrity culture: To build a culture of integrity within the agency and reinforce integrity as a core value with zero tolerance to all forms of corruption, along with enforcing a sense of shame and guilt for committing frauds. Anti-corruption measures as well as measures to prevent conflicts of interest are adopted.
5. Ethics in a workplace: To create a clear set of standards and ethics in a workplace. A clear standard operating procedure shall be determined. Fairness and ethics shall be upheld in various areas of management including human resources management, budget management, task assignment, and workplace environment management.

(Mr. Vitat Tachaboon)

Director - General

Department of Children and Youth



ประกาศเจตจำนงสุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน

การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกรมกิจการเด็กและเยาวชนได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อช่วยยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพากรมกิจการเด็กและเยาวชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง และขอให้บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรมและมีคุณความดี ใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(นายวิทัศน์ เตชะบุญ)

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐