



ข้อบังคับกรมกิจการเด็กและเยาวชน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมกิจการเด็กและเยาวชน

พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ จึงให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาชีพและจรรยาวิชาชีพ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามภารกิจโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมกิจการเด็กและเยาวชน จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมกิจการเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๑.๑ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรมโดยยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์เหตุผลอันชอบธรรม

๑.๓ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก

๑.๔ กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

๒.๒ ตัดสินใจกระทำการใดๆ ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ และพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อเกิดข้อบกพร่อง

๒.๓ ปฏิบัติงานโดยใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์ ประหยัด คุ่มค่า

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และประชาชน

/ ข้อ ๓ การปฏิบัติ...

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๓.๑ กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๓.๒ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสาร ตามขอบเขตที่

กฎหมายกำหนด

๓.๓ ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้ร้องขอ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำ

ตามคำขอได้

๓.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

๓.๕ เก็บหลักฐานการปฏิบัติไว้พร้อมรับการตรวจสอบตามที่ระเบียบกำหนด

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๔.๑ การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค

๔.๒ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาใช้บริการ

อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๔.๓ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

๔.๔ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย

เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็ม

ศักยภาพ

๕.๓ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ

๕.๔ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสิ่งใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๕.๕ มุ่งทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยไม่คำนึงถึงอุปสรรคและขั้นตอนที่ยุ่งยาก ไม่ท้อแท้ในการทำงาน วางแผนทำงานอย่างมีเป้าหมายชัดเจน ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

๖.๑ ความพอประมาณ หมายถึง พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยเกินไปโดยต้องไม่เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

๖.๒ ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

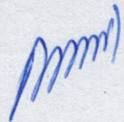
๖.๔ ความรู้ หมายถึง มีความรอบรู้เกี่ยวกับ วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในปฏิบัติ

๖.๕ คุณธรรม หมายถึง มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการกรมกิจการเด็กและเยาวชน ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมกิจการเด็กและเยาวชน นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมคิด สมศรี)

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน