



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

“๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒”

(ใช้สำหรับหน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ยกเว้นสำนักงานปลัดกระทรวงฯ)

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ/ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน)
- ๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ติดต่อกัน ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ทั้งนี้แม้ภายหลังเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก
- ๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า
 - (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด
 - (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
 - (๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้ สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๑.๕ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมต่อการยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น นำคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน นำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการต่อต้านการทุจริต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์

ส่วนรวม...

ส่วนรวม การประพัตินเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี
คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒.วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” และแบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือก
เป็น ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๒
ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว แจ้งให้หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/
องค์การมหาชน ทราบ

๒.๒ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑
หน่วยงาน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” กำหนด จำนวน ๔ คน
(เรียงตามลำดับ) จากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดีมี
จริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ที่หน่วยงานแต่งตั้ง (ตัวอย่างคำสั่งและเกณฑ์การ
ให้คะแนนที่แนบ)

๒.๓ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และตรวจสอบ
ว่าเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ อย่างไร

๒.๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น(หัวหน้าหน่วยงาน) และผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ของผู้
ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงาน เป็นผู้รับรองผลงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๖ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๔ คน
(เรียงตามลำดับ) พร้อมเอกสาร ดังนี้

- แบบฟอร์มประวัติและผลงาน ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๑๔ ชุด

- ภาพถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(E-mail : stopcorruption@m-society.go.th หรือโทรสาร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑

๒.๗ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” เพื่อตรวจสอบ พิจารณา กลั่นกรองและคัดเลือกบุคลากร
ตามที่หน่วยงานเสนอ เพื่อให้เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์”

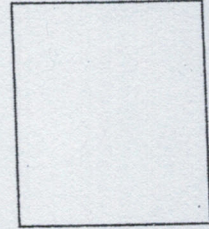
๒.๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มี
จริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

๒.๙ มอบประกาศนียบัตร พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

หมายเหตุ ผู้ประสานงาน นางสาวรัชันท์ ลีวรศิริกุล และนางสาวกิติญา ไตรรัตน์ โทร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๒
โทรสาร ๐๒ ๖๕๙ ๖๔๑๑
ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร
๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
๓. (ตัวอย่างร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/
องค์การมหาชน
๔. ตัวอย่างเกณฑ์คะแนน คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
โดยการสแกน QR code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ

แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๒
(ใช้สำหรับหน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ยกเว้นสำนักงานปลัดกระทรวงฯ)



ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน..... (พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัว
ข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....E-mail.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ขั้นเดือน.....บาท
๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น และเป็นที่ยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรม
นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ กันยายน ๒๕๖๑)

ปีที่ดำเนินการ	ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น (จงอธิบายและแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)

๔. รางวัลหรือเกียรติบัตรดีเด่นที่ได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕. คติธรรมประจำใจและแนวทางในการดำเนินชีวิตอันเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๖. พฤติกรรมดีเด่นเป็นรูปธรรมในการประพฤติปฏิบัติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านศีลธรรม จริยธรรม และคุณธรรม

๗. ทศนคติในเรื่องการทำประโยชน์หรือการเสียสละต่อส่วนรวม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงหากมีการตรวจสอบหรือปรากฏภายหลังว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกครั้งนี้ และยินดีให้คณะกรรมการเพิกถอนรางวัลดังกล่าว โดยจะไม่ใช่สิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าหน่วยงาน)

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....) หัวหน้าหน่วยงาน

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาระดับกรม/

รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....



คำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๓๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น

“๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดให้มีโครงการ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใส เป็นธรรม อาศัยอำนาจของบทบัญญัติแห่งกฎหมายตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ รองปลัดกระทรวง (ที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย)	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายกระทรวง	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑.๕ ผู้แทนกรมกิจการเด็กและเยาวชน	กรรมการ
๑.๖ ผู้แทนกรมกิจการผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑.๗ ผู้แทนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กรรมการ
๑.๘ ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๑.๙ ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	กรรมการ
๑.๑๐ ผู้แทนการเคหะแห่งชาติ	กรรมการ
๑.๑๑ ผู้แทนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	กรรมการ
๑.๑๒ ผู้แทนสำนักงานธนาคุณเคราะห์	กรรมการ

- ๒ -

๑.๑๓ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเป็น "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒"

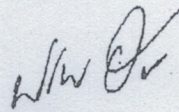
๒.๒ คัดเลือกบุคลากรเป็น "๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒" ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๒.๔ ปฏิบัติการอื่นตามที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์