



ประกาศ อ.ก.พ. กรมกิจการเด็กและเยาวชน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อ.ก.พ. กรมกิจการเด็กและเยาวชน จึงเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๑.๑ และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ โดยให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แล้วรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชนเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ระดับ คุณวุฒิการศึกษา	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

๑.๒.๓ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

ก. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

(๒) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๓) ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ ดังนี้

(๓.๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๓.๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(๔) การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่าให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ข. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้ดำเนินการตามแนวทางในข้อ ก.

๑.๓ เกณฑ์การประเมินบุคคล

๑.๓.๑ คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)

๑.๓.๒ คุณลักษณะของบุคคล (๑๕ คะแนน)

๑.๓.๓ ผลงาน และ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างละ ๑ เรื่อง (๗๕ คะแนน)

๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๔.๑ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการ

ดังนี้

(๑) สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๒) แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับกอง/กลุ่มหรือเทียบเท่าของผู้ที่
ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่กำหนด พร้อมทั้งเหตุผลใน
การประเมินดังกล่าว

(๓) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ดำเนินการจัดส่งเอกสารเพื่อ
ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

- ข้อมูลคุณสมบัติของบุคคล
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- เค้าโครงเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา

งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๔) รวบรวมข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเสนอให้อธิบดีกรมกิจการเด็ก
และเยาวชน พิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๑.๑.๑ และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคัดเลือกตามข้อ
๑.๑.๒

๑.๔.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของข้าราชการตามข้อ ๑.๑.๒
แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ คน

(๒) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา
ต่ออธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒

ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ทราบ และส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไขที่กำหนด และให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่ง
ละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ
และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ปิดประกาศ ณ สำนักงานเลขาธิการกรม และลงในระบบ Intranet
ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน ทั้งนี้ กำหนดให้มีการทักท้วงผลงานวิชาการได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วัน
ประกาศ

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมี คำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๕) ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้

(๖) ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ สิ้นสุดโครงการ/การดำเนินการ

(๗) เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานสาขาที่เกี่ยวข้อง กำหนด

๓.๒.๔ ลักษณะของผลงานที่ส่งประเมินของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละ สายงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิทัศน์ เตชะบุญ)

ประธาน อ.ก.พ. กรมกิจการเด็กและเยาวชน