



ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน

เรื่อง มาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้เห็นความสำคัญและความจำเป็นของส่วนราชการที่จะต้องมีมาตรฐานความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม สามารถวัดและประเมินผลได้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในตัวบุคคลและองค์กร อีกทั้งการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสช่วยป้องกันผู้ปฏิบัติงาน มีการพัฒนารูปแบบวิธีการทำงานที่มีระบบชัดเจน มีการปรับปรุงวิธีการทำงานรวมทั้งแนวคิดและทัศนคติอยู่บนพื้นฐานของบุคคล จริยธรรม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักการ ๔ ประการ คือ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ที่สำคัญคือเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันเป็นการยกระดับความเชื่อมั่นในเวทีโลกเพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กรและสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากร

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สอดคล้องกับนโยบายของรัฐเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรส่วนราชการให้มีการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาสู่หลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของรัฐ กรมกิจการเด็กและเยาวชนมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการให้ยึดมั่นแนวทางการบริหารงานของข้าราชการยุคใหม่มุ่งประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนเป็นสำคัญ จึงประกาศมาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียน หรือข้ออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้อุทธรณ์ทราบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิด จะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้เป็นหัวข้อหนึ่งของการฝึกอบรม/สัมมนา ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน

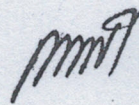
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ กำชับเจ้าหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด เน้นการเปิดเผยข้อมูล เพิ่มความโปร่งใส ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๕.๓ กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่ข้าราชการ ในการบริหารงานบุคคลจะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมคิด สมศรี)

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน