



ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐระบุว่า “บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง
มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่
เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการใน
การปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนา
ขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบท การพัฒนา มีการ
เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ
ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม”

กรมกิจการเด็กและเยาวชนให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยนำแผน
แม่บทด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และการประกาศ
นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ประกอบกับเกณฑ์คุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ปีงบประมาณ
๒๕๖๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้มี
มาตรฐานที่สูงขึ้น

กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรโดยการฝึกอบรม พัฒนาและออกแบบหลักสูตร เนื้อหาสาระ
วิธีการพัฒนาและการประเมินคุณภาพการพัฒนา แสวงหาแหล่งทุนพัฒนาข้าราชการจากหน่วยงาน องค์กร
ต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. องค์กรระหว่างประเทศ สถาบันการศึกษาหรือการพัฒนาในต่างประเทศ โดยมี
การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเข้าถึงแหล่งทุนต่างๆ

๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาที่
สอดคล้องตรงตามความต้องการและจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและพร้อมเผชิญความท้าทายและการ
เปลี่ยนแปลง

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม และพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรกรมกิจการเด็กและ
เยาวชน ให้ทำงานบนฐานความรู้ และยึดมั่นในจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

/๔. ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และเสริมสร้างการทำงานแบบมีอาชีพ ดังนี้

๔.๑ การพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ/ทักษะ การปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ (ตามแต่ละตำแหน่งงาน) ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

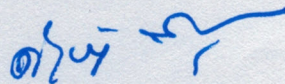
๔.๒ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม ตลอดจนเกิด ประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔.๓ การพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ เป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในด้านการบริหารจัดการทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรที่กำลังจะก้าวสู่ตำแหน่งบริหาร หรือบุคลากรสายบริหารที่กำลังจะก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมต่อการดำรง ตำแหน่งทางการบริหาร

๔.๔ การพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ เป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นผู้ที่มีความพร้อม และมีคุณลักษณะในการเป็นผู้นำที่ดี สามารถนำพาองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์/พันธกิจ และเป้าหมาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุภัชชา สุทธิพล)

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน