



ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

กรมกิจการเด็กและเยาวชน ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นสำคัญ เป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชนจึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี รวมทั้งการกำหนดการให้โทษ เพื่อควบคุมความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือแบบแผนทางราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลแก่บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการกรมกิจการเด็กและเยาวชนว่าด้วยการให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่บุคลากรโดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือนถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินช่วยเหลือการจัดการงานศพ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท แก่ผู้จัดการงานศพหรือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการประกาศกำหนด

(๒) กรณีคู่สมรส และบุตรตามกฎหมาย บิดาหรือมารดาของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินช่วยเหลือการจัดการงานศพ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท แก่บุคลากร หรือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการประกาศกำหนด

(๓) กรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาพยาบาล ให้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการกรมกิจการเด็กและเยาวชน เพื่อช่วยเหลือเป็นเงินค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อปี แก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในกรณีบุคลากรซึ่งต้องนอนพักรักษาตัวอยู่ในสถานพยาบาลอย่างน้อย ๑ คืน

(๔) กรณีบุคลากรคลอดบุตร หรือ คู่สมรสของบุคลากรคลอดบุตร ให้จ่ายเงินกองทุนสวัสดิการกรมกิจการเด็กและเยาวชน เป็นเงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตรแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ดังต่อไปนี้

๑) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑ คน จ่าย ๒,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

๒) กรณีคลอดบุตร มากกว่า ๑ คนในคราวเดียวกัน จ่าย ๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง

(๕) กรณีให้ความช่วยเหลือบุคลากรหรือทรัพย์สินของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน กรณีประสบสาธารณภัย เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย แผ่นดินไหว ฟ้าผ่า สึนามิ เป็นต้น จนเป็นเหตุให้บุคลากรเป็นอันตรายต่อร่างกาย

หรือเกิดความ ...

หรือเกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของบุคลากร หรือบุคลากรได้รับอันตรายเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือไม่เกินครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการสวัสดิการพิจารณาเห็นสมควร

(๖) กรณีให้ยืมเงินจากกองทุนสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือบุคลากร ในกรณีพิเศษ

๑) อนุมัติให้ข้าราชการบรรจุใหม่ที่ยังไม่ได้รับเงินเดือน สามารถยืมเงินกองทุนเพื่อสำรองจ่ายเป็นเงินเดือนจนกว่าจะได้รับเงินเดือนตามปกติ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายได้ที่ผ่านระบบ

๒) อนุมัติให้ข้าราชการยืมเงินกองทุน เพื่อสำรองจ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เป็นนโยบายเร่งด่วน ซึ่งไม่สามารถดำเนินการยืมเงินทดรองได้ทันเวลาภายในระยะเวลาที่กำหนดตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการเห็นชอบ โดยให้ผู้ยืมเงินทดรองจ่ายดำเนินการตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้

๓) ดำเนินการอนุมัติให้ยืมหรือใช้จ่ายเงินกองทุน กรณีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นชอบ

๒. การเชิดชูเกียรติ

๒.๑ การคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน

กรมกิจการเด็กและเยาวชน ดำเนินการคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจบุคลากรในหน่วยงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต

๒.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กรมกิจการเด็กและเยาวชน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการเป็นสำคัญ เพื่อรับรางวัลในวันข้าราชการพลเรือน

๓. การดำเนินการทางวินัยของกรมกิจการเด็กและเยาวชน

วินัย คือ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อใช้ในการควบคุมความประพฤติและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน รวมทั้งสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการดำเนินไปสู่วัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นผลดีทั้งประเทศชาติและประชาชนโดยทั่วไป หากเจ้าหน้าที่รัฐผู้ใดประพฤติฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแบบแผนของทางราชการ ย่อมถือว่าผิดวินัย และต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้

เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ได้แก่

๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

โทษทางวินัยมี ๒ ประเภท คือ วินัยอย่างไมร้ายแรง และ วินัยอย่างร้ายแรง

	วินัยอย่างไมร้ายแรง	วินัยอย่างร้ายแรง
ข้าราชการ	ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน	ปลดออก ไล่ออก
ลูกจ้างประจำ	ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าจ้าง ลดเงินค่าจ้าง	ปลดออก ไล่ออก
พนักงานราชการ	ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน	ไล่ออก

๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๖) ประกาศกรมกิจการเด็กและเยาวชน ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการ

ฐานความผิดร้ายแรง อาทิ

- ๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการกำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา หรือขัดคำสั่ง หรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๕) ประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน
- ๗) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานจนทำให้ งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือหนักกว่าโทษจำคุก
- ๙) การกระทำความผิดที่ส่วนราชการกำหนดวินัยร้ายแรงเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

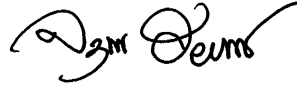
ฐานความผิดไม่ร้ายแรง อาทิ

- ๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๓) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
- ๔) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- ๕) ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖) อาศัย ...

- ๖) อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๗) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๘) กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- ๙) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน