

# โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ 2563 กรมกิจการเด็กและเยาวชน

## การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

การฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะและสมรรถนะบุคลากร ดย.

1. โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของบุคลากรด้านเด็กและเยาวชน (การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน) โอนจัดสรรเงินงบประมาณ (สถาน 30 แห่ง / บพด.77จังหวัด)
2. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบัญชี
3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้การดูแลเด็กและเยาวชน
4. โครงการอบรมการให้คำปรึกษาปัญหาด้านเด็กและเยาวชนและครอบครัว ภายใต้อาณัติของ Covid-19 (video conference)
5. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการเงิน การคลัง และพัสดุ (video conference)
6. ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ดย.
7. การฝึกอบรมหลักสูตรภายนอก

การเสริมสร้างความเป็นผู้นำ

1. โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรด้านเด็กและเยาวชน (อบรมหัวหน้าหน่วย 107หน่วย)

การทำงานในบริบทสากล

1. หลักสูตรการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ “English Communication Workshop”
2. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
3. โครงการเทคนิคการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication Technique)

## โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การสรรหาและบรรจุข้าราชการ/พนักงานราชการ
2. การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง
3. การประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน
4. การดำเนินการสอบสวนทางวินัย/สอบข้อเท็จจริง

## การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. การจัดทำแผนงานด้านมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
  - 1) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมกิจการเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
  - 2) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2563 กรมกิจการเด็กและเยาวชน
  - 3) การจัดทำแผนแม่บทเสมอภาคหญิงชาย
  - 4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยสำนักงาน ปปช.
2. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - การจัดทำคู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมกิจการเด็กและเยาวชน
3. การกำหนดนโยบาย มาตรการเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมกิจการเด็กและเยาวชน
  - 1) การประกาศเจตจำนงสุจริต กรมกิจการเด็กและเยาวชน
  - 2) จัดทำประกาศนโยบายการให้หรือรับสินบน ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
  - 3) จัดทำประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ดย.
  - 4) จัดทำประกาศข้อบังคับกรมกิจการเด็กและเยาวชนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ดย.
  - 5) จัดทำประกาศมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
  - 6) จัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
  - 7) จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - 8) จัดทำประกาศมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

## วิสัยทัศน์

บุคลากร ดย. เก่ง ดี มีสุข  
ผูกพันองค์กร และเป็นมืออาชีพ

## เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีสมรรถนะสูงเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
2. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และค่านิยมองค์การ
3. บุคลากรมีความผูกพันและผูกพันกับองค์กร

## การจัดสวัสดิการและการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร

1. กองทุนสวัสดิการกรมกิจการเด็กและเยาวชน จัดสวัสดิการเพื่อบุคลากรของ ดย. ดังนี้
  - 1) กรณีถึงแก่กรรม
  - 2) กรณีบุคลากรหรือทรัพย์สินประสบสาธารณภัย
  - 3) กรณีให้ยืมเงินเพื่อช่วยเหลือบุคลากรในกรณีพิเศษ
  - 4) กรณีช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล
  - 5) กรณีเงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร
2. MOU ธนาคารสำหรับขอสินเชื่อของบุคลากร ดย.
  - ธนาคารกรุงไทย/ธนาคารอาคารสงเคราะห์/ธนาคารออมสิน
3. ร้านค้าสวัสดิการ ดย. DCY COFFEE
4. กิจกรรมใส่บาตรพระทุกวันศุกร์แรกของเดือน
5. การอบรมซักซ้อมระบบป้องกันเพื่อระงับเหตุภัยพิบัติ